



**فرم شرح شغل**

تاریخ تهیه: ۸۷/۹/۶

الف) شناسنامه شغل	<p>۱- عنوان پست سازمانی: مربی (کارشناس پرستاری)</p> <p>۲- واحد سازمانی: مرکز آموزش بهورزی</p> <p>۳- رسته: بهداشتی و درمانی</p> <p>۴- رسته فرعی: خدمات بهسازی و بهداشتی</p> <p>۵- رشته شغلی: مربی خدمات بهداشتی</p> <p>۶- گروه و طبقه شغلی (ورود به شغل): گروه ۹ - طبقه ۳</p> <p>۷- عنوان سرپرست مستقیم: مدیر مرکز آموزش بهورزی</p> <p>۸- نویسنده و تجزیه و تحلیل گر شغل: میرسجاد موسوی-صمد اقدام نیا-مجید خلیلی</p> <p>۹- تعداد مصاحبه شوندگان: ۱ نفر</p> <p>۱۰- در تدوین این شرح شغل، شرایط احراز و شرح وظایف جناب آقای جلیل دانشور همکاری فرمودند.</p>
ب ۱) خلاصه شغل	<p>۱- همکاری با مدیر مرکز آموزش بهورزی در برنامه ریزیهای آموزشی و برنامه های مرکز</p> <p>۲- همکاری در پذیرش بهورز</p> <p>۳- تربیت بهورزان جدیدالورود (آموزش تئوری - علمی و کارآموزی)</p> <p>۴- انجام بازآموزیهای بدو خدمت و ضمن خدمت کارداناان و کارشناسان و بهورزان و پزشکان</p> <p>۵- شرکت در برگزاری دوره های کارآموزی دانشجویان گروههای پزشکی</p> <p>۶- بازدید از خانه های بهداشت فارغ التحصیل</p>
ب ۲) هدف شغل	<p>ارتقاء سطح سلامت جوامع روستایی از طریق تربیت بهورز و ارائه خدمات آموزشی، بهداشتی و درمانی و ارتقاء سطح آگاهی بهورزان، کارداناان و کارشناسان و گروههای هدف مورد نظر</p>
ج) مسوولیتها	<p>شاغل این پست براساس شرح وظایف مربوطه در امر پذیرش و در ادامه آن در تدوین برنامه ریزی آموزشی با هماهنگی مدیر مرکز آموزش بهورزی مشارکت و نسبت به آموزش و ارزشیابی فرآیندهای خانه های بهداشت به دانش آموزان مسئول می باشد. همچنین در مقاطعی نسبت به پایش و ارزشیابی فرآیندهای خانه بهداشت اقدام و در صورت لزوم در امر آموزش و بازآموزی های بهورزان، کارداناان، کارشناسان و دانشجویان گروههای پزشکی مشارکت نموده و همچنین در دوره های آموزشی و تحقیقاتی و مطالعاتی نیز شرکت دارد.</p>
ج ۱- ارتباطات	<p>با توجه به ماهیت شغل، شاغل آن تقریباً با تمامی گروههای مرکز بهداشت شهرستان از قبیل بهداشت خانواده - بهداشت محیط و حرفه ای، بیماریها - مدارس، تغذیه، گسترش، تدارکات - امور اداری و رئیس مرکز بهداشت شهرستان شوراهای اسلامی روستا - دهیاری - گروههای کارشناسی مرکز بهداشت استان - هسته گزینش دانشگاه دارای ارتباط کاری است.</p>
ج ۲- اختیارات	<p>متصدی این پست براساس شرح وظایف مربوطه و با هماهنگی مدیر مرکز آموزش بهورزی در جذب بهورز و برنامه ریزی آموزشی و بازآموزی و اجرای برنامه های آموزشی، ارزشیابی و امور تحقیقاتی مشارکت و دارای اختیار لازم می باشد.</p>
ح) شرایط محیط کار	<p>۱- احتمال وجود خطرات جانی از قبیل سقوط در دره، تصادف با وسایط نقلیه در جاده به هنگام مراجعه به مراکز مورد نظر</p> <p>۲- احتمال حیوان گزیدگی بدلیل ده گردشی و انجام پیگیری روستایی بویژه بوسيله سگهای روستایی</p> <p>۳- احتمال برخورد فیزیکی با ارباب رجوع در خانه های بهداشت در مراجعه به منازل روستایی</p> <p>۴- احتمال ابتلا به بیماریهای واگیردار در برخورد با مراجعین خانه بهداشت در حین مراقبت از بیمار با وجود اپیدمی ها در روستا</p>



## فرم شرایط احراز

رشته شغلی : مربی خدمات بهداشتی

رسته: بهداشتی و درمانی

عنوان پست سازمانی : مربی (کارشناس پرستاری)

مورد نیاز شغل الف) مدرک و رشته تحصیلی	داشتن گواهینامه: لیسانس و بالاتر در یکی از رشته های: پرستاری مدارک تحصیلی پیشنهادی که در طرح طبقه بندی پیش بینی نشده:
ب) دوره های آموزشی اختصاصی	اصول خدمات بهداشتی - استانداردهای بیمارستانی - آشنایی با بیماریهای منتقله از راه دستگاه گوارش - آشنایی با خدمات پرستاری - آشنایی با کمیته های بیمارستانی - اصول استریلیزاسیون - اصول و مهارتهای پرستاری - التور - انواع جداسازی و احتیاطهای لازم - ایزولاسیون - بهداشت روانی برای پرستاران - بیماریهای مزمن - پیشگیری و کنترل عفونت
ج) تجربه مورد نیاز	برای انجام موفقیت آمیز شغل، داشتن حداقل ۵ سال سابقه اجرایی و تجربه علمی و عملی و آموزشی فرآیندهای خانه بهداشت ضروری می باشد.
د) شاغل خصوصیات جسمانی و روانی	برای شاغل این پست داشتن خصوصیات جسمی از قبیل شنوایی و بینایی طبیعی و سالم، قدرت بدنی نسبتاً خوب توأم با نشستن و برخاستن و راه رفتن ضروری بوده و همچنین مهمتر از همه داشتن خصوصیات روحی و روانی از قبیل خوش خلقی و خوش رفتاری با دیگران روابط عمومی قوی - قدرت بیان و درک بالا - قدرت تجزیه و تحلیل مسائل و مشکلات و تصمیم گیری مناسب، قضاوت پسندیده و منطقی و خلاقیت و نوآوری و آشنایی با زبان محلی برای شاغل این پست ضروری است.
ه) شغلی دوره ها و شرایط ارتقاء مسیر	شاغل این پست در صورت شرایط احراز (سابقه علمی و عملی و تجربه کاری و حسن خدمت) می تواند به عنوان مدیر مرکز آموزش بهورزی، کارشناس مسئول گروههای مرکز بهداشت شهرستان، کارشناس مسئول گسترش، کارشناس مرکز بهداشت شهرستان و استان انتصاب پیدا کند.
و) دیگر خصوصیات ویژگیهای لازم	داشتن اطلاعات بهداشتی درمانی به روز در خصوص مسائل مدیریتی و رهبری و آموزشی داشتن صعه صدر و صبر و بردباری در برابر مشکلات و مسائل علاقتمندی به شغل و حرفه مورد تصدی مربوطه

تایید کننده	امضاء	تصویب کننده	امضاء
	معاون اجرایی دکتر ثانی		نام و نام خانوادگی سیدمحمد سیدحسینی عنوان رئیس گروه کارشناسان تشکیلات و بهبود روشها
	معاون بهداشتی دانشگاه دکتر کوشا		نام و نام خانوادگی دکتر عبدالله کفیلی عنوان مدیر تشکیلات، آموزش و بودجه برنامه ای
	صمد اقدام نیا مجید خلیلی		نام و نام خانوادگی دکتر جعفر مجیدی عنوان معاون پشتیبانی
	میرسجاد سیدموسوی		نام و نام خانوادگی عنوان

## فرم شرح وظایف پست سازمانی

فرم ۲۳۴ (۴ - ۷۴) ت ۲ سازمان اموراداری و استخدامی کشور



۱- وزارت یا موسسه: دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تبریز	۲- واحد سازمانی: مرکز آموزش بهورزی
۳- محل جغرافیایی خدمت: تبریز	۴- عنوان پست / شغل: مربی (کارشناس پرستاری)
۶- رشته: بهداشتی و درمانی	۷- رشته فرعی: خدمات بهسازی و بهداشتی
۹- نوع پست / شغل: <input checked="" type="checkbox"/> ثابت <input type="checkbox"/> موقت	۱۰- وظایف پست فوق‌الذکر براساس وظایف واحد سازمانی که در تاریخ ..... به تائید سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور رسیده بشرح زیر تعیین می‌گردد.

- ۱- همکاری با مدیر مرکز در تدوین برنامه ریزی آموزشی
- ۲- مشارکت در پذیرش بهورز از جوامع روستایی براساس توانمندیهای علمی و ارزشهای اخلاقی
- ۳- مشارکت در برگزاری امتحانات پذیرش بهورز
- ۴- تهیه طرح درس آموزش تئوری - عملی و کارآموزی دروس آموزش بهورزی
- ۵- تهیه چک لیست ارزشیابی آموزشی عملی و کارآموزی
- ۶- برگزاری کلاسهای آموزش تئوری - عملی برای بهورزان، مربیان، کارداناان و کارشناسان مورد نظر
- ۷- بازدید از خانه های بهداشت آموزشی و ارائه آموزشی های کارآموزی و کارورزی به بهورزان در صورت لزوم
- ۸- طراحی سئوالهای امتحانی تئوری - عملی پایان دوره پایه های آموزش بهورزی
- ۹- طراحی سئوالهای امتحانی فینال و برگزاری امتحان فینال دوره های آموزش بهورزی
- ۱۰- برگزاری سمینارهای ماهانه بهورزی و مشارکت در اجرای سمینارهای ماهانه مربیان خانه های بهداشت
- ۱۱- مشارکت در انجام تحقیقات مطالعاتی بویژه پژوهش های کاربردی
- ۱۲- حضور در جوامع روستایی به منظور جلب مشارکت مردمی در جهت ارتقاء سلامت مربوطه
- ۱۳- بازدید از خانه های بهداشت اجرایی به همراه گروههای کارشناسی جهت امر پایش و ارزشیابی فرآیند و ارائه آموزشهای لازم
- ۱۴- پیشنهاد تشویق یا تنبیه فراگیران و بهورزان خانه های بهداشت اجرایی
- ۱۵- مشارکت در امر بازآموزی بهورزان، کارداناان و کارشناسان
- ۱۶- مشارکت در آموزش فرآیندهای خانه های بهداشت به دانشجویان گروههای پزشکی
- ۱۷- شرکت در کلاسهای آموزشی و بازآموزیهای مرتبط با شغل و به روز نمودن اطلاعات آموزشی و علمی
- ۱۸- مشارکت در برگزاری مراسم روز بهورز
- ۱۹- مشارکت در برگزاری اردوهای علمی و تفریحی دانش آموزان بهورزی
- ۲۰- بازدید از مراکز آموزش بهورزی سایر استانها جهت تبادل افکار و ارتقاء سطح آموزش
- ۲۱- شرکت در شورای مربیان به منظور تبادل افکار و تصمیم گیری در موارد آموزشی، رفاهی و اداری مرکز
- ۲۲- مشارکت در آموزشهای کارآموزی فیلد پزشکی اجتماعی
- ۲۳- شرکت فعال در دوره های آموزشی مرتبط با شغل و پیاده نمودن نتایج آن در انجام وظایف محوله.
- ۲۴- انجام سایر امور مرتبط با شغل برحسب نظر مقام مافوق و مطابق مقررات.

مسئولین مربوطه	عنوان پست سازمانی	نام و نام خانوادگی	تاریخ	امضاء
تعیین کننده وظایف	معاون اجرایی	دکتر ثانی	۸۷/۹/۶	
تائید کننده وظایف	معاون بهداشتی دانشگاه	دکتر کوشا	۸۷/۹/۶	
مسئول واحد تشکیلات	مدیر تشکیلات، آموزش و بودجه برنامه ای	دکتر عبدالله کفیلی	۸۷/۹/۶	

نسخه